



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIV]

TUESDAY, MARCH 28, 2023 / CHAITRA 7, 1945

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

PART IX

Gujarati translation of Bills, Acts and Notifications other than
those published in other parts.

વૈધાનિક અને સંસદીય બાબતોનો વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૩

ગુજરાત ગેઝેટમાં અંગ્રેજીમાં પ્રસિદ્ધ થયેલા ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ: ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૧/૨૭/એલવીડી/૧૦/૨૦૨૦/૫૩૨૩૧૬/એમ(૨).- નો ગુજરાતી અનુવાદ આથી સર્વ લોકોની જાણ સારુ પ્રસિદ્ધ કર્યો છે.

વી. એન. શેખ,

સરકારના નાયબ સચિવ.

NOTIFICATION

Under

The Minimum Wages Act, 1948

ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળ

જાહેરનામું

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧

ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮

ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૧/૨૭/એલવીડી/૧૦/૨૦૨૦/૫૩૨૩૧૬/એમ(૨):- ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સન ૧૯૪૮ના ૧૧મા) (જેનો આમાં હવે પછી, “સદરહુ અધિનિયમ” તરીકે ઉલ્લેખ કર્યો છે તે)ની કલમ ૩ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ખ)થી ફરમાવ્યા પ્રમાણેનો જાહેરનામાનો મુસદ્દો, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ: ૧લી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૦/એલવીડી/૧૦/૨૦૨૦/૫૩૨૩૧૬/એમ(૨)-થી તારીખ: ૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧ના, ગુજરાત સરકારી રાજપત્ર, અસાધારણ, ભાગ ૧-એલ-ના પાના ૧/૧ થી ૧/૩માં પ્રસિદ્ધ કર્યો હતો અને તેનાથી અસર થવાનો સંભવ હોય તેવી તમામ વ્યક્તિઓ પાસેથી, સદરહુ જાહેરનામાની રાજપત્રમાં તેની પ્રસિદ્ધિની તારીખથી બે મહિનાની મુદત સુધી વાંધા અને સૂચનો મંગાવવામાં આવ્યા હતા;

અને સદરહુ જાહેરનામાના સંબંધમાં સરકારને કોઈપણ વાંધા અથવા સૂચનો મળ્યા નથી;

તેથી, હવે, ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સન ૧૯૪૮ના ૧૧મા)ની કલમ ૪ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ખ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ અને શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ: ૧૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૧૬/૧૭૫/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૧/જીઓઆઈ.૦૪/૨૦૧૮/એમ(૨) અને તારીખ: ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૮ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૧૮/૦૫/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૧૩૭૨૭૫/એમ(૨) રદ કરીને, ગુજરાત સરકાર, આથી, સમગ્ર ગુજરાત રાજ્ય માટે કૃષિ (ના રોજગાર)માં કામે રાખેલા કામદારોના સંબંધમાં, વેતનના ન્યૂનતમ દરો સુધારે છે, જેથી કરીને તેમાં;

- (ક) આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના કોલમ ૩માં, તેની સામેની કોલમ-૨-માં જણાવેલા કામદારોના વર્ગોને દિવસ દીઠ ૮ કલાકના કામ માટે, દિવસ દીઠ ચૂકવવાપાત્ર મૂળભૂત દરના સંબંધમાં વેતનના મૂળભૂત દરનો સમાવેશ કરી શકાય;
- (ખ) ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ કરી શકાય એટલે કે આ જાહેરનામું અમલમાં હોય ત્યાં સુધી, અનુક્રમે તા.૩૦મી સપ્ટેમ્બર અને તા.૩૧મી માર્ચના રોજ પૂરી થતી છ મહિનાની અગાઉની મુદત માટેના સરેરાશ નિર્વાહ ખર્ચ આંકના ધોરણે, તારીખ: ૧લી ઓક્ટોબરથી અને તારીખ: ૧લી એપ્રિલથી શરૂ થતા પ્રત્યેક છ મહિનાના સમયાંતરે, સક્ષમ સત્તાધિકારીએ, આવા ખાસ ભથ્થાના દર એવી રીતે સરભર કરવાના દરે કે જેથી,-

- ૧) સદરહુ અનુસૂચિત રોજગારમાંના કામદારોને લાગુ પડતા નિર્વાહ ખર્ચ આંક ૫૧૨૪ ઉપરના અથવા ૫૧૨૪ કરતા વધારે હોય તેવા કોઈપણ આંક ઉપરના દરેક પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે, વેતનના મૂળભૂત દર ઉપરાંત ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું, દિવસ દીઠ રૂા. ૦.૨૦ પૈસા અથવા મહિના દીઠ રૂા. ૦૫.૨૦ પૈસા રહે;
- (૨) ૫૧૨૪ કરતાં ઓછા ન હોય તેવા કોઈ નિર્વાહ ખર્ચ આંક કરતાં નીચેના દરેક પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થું, દિવસ દીઠ રૂા. ૦.૨૦ પૈસા અથવા મહિના દીઠ રૂા. ૦૫.૨૦ પૈસા દરે ઘટે:

પરંતુ સૌ પ્રથમ વખત ખાસ ભથ્થાના દરો, તારીખ: ૧લી ઓક્ટોબર અથવા યથાપ્રસંગ, ૧લી એપ્રિલ, તે ચોક્કસ વર્ષના સંભવિત મહિનાથી શરૂ થતી છ મહિનાની મુદતના સમયાંતરે સરભર કરવા જોઈશે.

અનુસૂચિ

કૃષિમાંનો રોજગાર

અનુક્રમાંક	કામદારોના વર્ગ	દિવસ દીઠ ચૂકવવાપાત્ર દર. (રૂા.)
૧	૨	૩
૧	કૃષિ(ના રોજગાર)માં કામે રાખેલા કામદારો	રૂા. ૨૬૮.૦૦

સ્પષ્ટીકરણ.-

સમગ્ર રાજ્ય એક જોન તરીકે ગણાશે.

- (૧) છૂટક દરના ધોરણે કામે રાખેલ કામદારના કિસ્સામાં, વેતનના ન્યૂનતમ દર એવી રીતે નક્કી કરવો જોઈશે કે જેથી કામના જેટલા કલાકો, સામાન્ય કામકાજનો દિવસ ગણાય તેટલા કામના કલાકો માટે તેને ચૂકવવાપાત્ર વેતનના ન્યૂનતમ દર વત્તા ખાસ ભથ્થું, કામદારો જે વર્ગના હોય તે વર્ગ માટે નક્કી કરેલ દૈનિક વેતન કરતાં ઓછું હોવું જોઈશે નહિ.
- (૨) અંશકાલિન ધોરણે કામે રાખેલ કામદારને, જો ચાર કલાક સુધી કામ કરે તો વેતનના ન્યૂનતમ દરના પચાસ ટકા અને ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે અને તે ચાર કલાક કરતાં વધુ કામ કરે, તો વેતનના પૂરેપૂરા ન્યૂનતમ દર વત્તા ખાસ ભથ્થું ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) કોન્ટ્રાક્ટર અથવા અન્ય એજન્સીએ કામે રાખેલા કામદારને તે જે કક્ષાનો કામદાર હોય તેને ચૂકવવાપાત્ર વેતન વત્તા ખાસ ભથ્થું કરતાં ઓછું વેતન વત્તા ખાસ ભથ્થું ચૂકવવું જોઈશે નહિ.
- (૪) કામદારને આપવામાં આવેલ વિશેષ લાભો અથવા સગવડોના સંબંધમાં, વેતનના ન્યૂનતમ દર વત્તા ખાસ ભથ્થું નક્કી કર્યા પછી, કામદારને આપવામાં આવેલ આવા વિશેષ લાભો અથવા સગવડો પાછા ખેંચવામાં આવશે નહિ અને તેમાં કોઈ કપાત કરવામાં આવશે નહિ.
- (૫) પુરુષ અને સ્ત્રી કામદારોને, સમાન કામ માટે સમાન વેતન ચૂકવવા જોઈશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. એમ. પઠાણ,
સરકારના નાયબ સચિવ.

